

ARBO BELEIDSVERKLARING

NOMI Co-packing BV wenst een goede werkgever te zijn en tot de beste co-packers van Nederland te behoren. Een hoge mate van kwaliteit, waaronder goede arbeidsomstandigheden is daarvoor een noodzakelijke voorwaarde en het is een vereiste om structureel te blijven werken aan permanente verbetering. Daartoe heeft NOMI Co-packing BV deze Arbo verklaring opgesteld.

Voor ieder van ons gelden de volgende uitgangspunten:

- Wij voldoen tenminste aan alle geldende wettelijke voorschriften op het gebied van arbozorg.
- Wij nemen de principes uit de Ethical Trading Initiative Base Code als richtlijnen.
- Wij betrekken in een zo vroeg mogelijk stadium bij alle activiteiten de aspecten kwaliteits-, arbo- en milieuzorg;
- Wij creëren een werkomgeving waarin wij eenieder gelijkwaardig behandelen en waarbij wij veiligheids- en gezondheidsrisico's voor eenieder zoveel mogelijk proberen te beperken;
- Seksuele intimidatie, discriminatie en pesterijen worden niet getolereerd.
- Wij informeren opdrachtgevers over arbo-aspecten van de te leveren producten of diensten;
- Wij geven voorrang aan het terugdringen van veiligheidsrisico's boven het terugdringen van andere risico's;
- Wij onderhouden over arbozorg een open communicatie op alle niveaus zowel intern als extern;
- Getracht zal worden het ontstaan van ongevallen te voorkomen. De preventieve activiteiten behelzen o.a. de training en instructie van alle medewerk(st)ers, het onderhouden en keuren van machines en gereedschappen, het registreren en bespreken van gevaren, gevaarlijke situaties, bijna-ongevallen en ongevallen;
- Wij blijven voortdurend werken aan verbetering van onze arbozorg.

De Managing Director draagt de eindverantwoordelijkheid om aan de bovengenoemde punten te voldoen en initieert daartoe samen met de productieleiding maatregelen en verstrekt de middelen. Van elke medewerker wordt verwacht dat hij op zijn niveau een bijdrage levert aan het verbeteren van de kwaliteit en dat hij zijn eigen werkomgeving bewaakt op veiligheids-, gezondheids-, welzijnsaspecten. Maatregelen om uitval van medewerkers te voorkomen en maatregelen om uitvallers weer snel in het proces op te nemen zijn genomen en worden verder uitgebouwd. De zorg voor goede arbeidsomstandigheden en een veilige werkplek begint bij ieder van ons en dus iedereen is verantwoordelijk voor een veilige uitvoering van zijn/haar taak. De Preventiemedewerker ziet erop toe dat een en ander gebeurt zoals hierboven omschreven en zal dit ondersteunen onder meer via voorlichting en opleiding en daar waar nodig ingrijpen. Voor gevallen van ongewenst gedrag en psychosociale belasting is er officieel vertrouwenspersoon aangesteld en bekendgemaakt.

Augustus 2018



A. van Peer jr.
(Managing Director)